



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๕๑๓ ภายใน ๓๐๔ ๓๐๕  
ที่ กษ ๑๑๐๒/๑ อ.ศ.ช. วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

เรียน อธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์  
กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการสำนักนายทะเบียนและ  
กฎหมาย ผู้อำนวยการศูนย์วิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ทางการเงินสหกรณ์ ผู้อำนวยการ  
กองประสานงานโครงการพระราชดำริ ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ และ  
สหกรณ์จังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน  
๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ เพื่อให้ข้าราชการ  
ในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวพัลลี อวยชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

1 เริ่ม ท.ล.ค. พ.ศ.

- เพื่อโปรดทราบ
- ดอคนเจ้าหน้าที่ สำนักงานพร.กษ. อ.ค.พ.  
ค.ข.ส.ส่งเสริมสหกรณ์ ค.อ.จ.น.ศ. 18 มิ.ย. ๖๗  
เรื่อง ท.ล.ค. พ.ศ. จ.ร.ท.ท. ก.ก. ๑๑๐๒/๑ อ.ศ.ช.  
การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ท.ล.ค. พ.ศ.  
ค.ข.ส.ส่งเสริมสหกรณ์
- เห็นชอบส่งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๗

19 มิ.ย. 69

- กจส.
- กพส.
- กบส.
- กตส.
- งานการเงินและบัญชี
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานนิติคดีและประเมิน
- อื่น ๆ ระบบ. นท



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อราชการ และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อ.ก.พ. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ จึงขอประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมสหกรณ์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ  
แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ มีดังนี้

กรณีที่ ๑ การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

กรณีที่ ๒ การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

กรณีที่ ๓ การย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีที่ ๔ การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

กรณีที่ ๕ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการขาดใช้ทุน

**๑. การย้าย การโอน**

การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการ ดังนี้

กรณีที่ ๑ การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. การย้าย การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดังนี้

๑) กรณีการย้ายเปลี่ยนหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า ไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม/นิคม/ศูนย์/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า เป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๒) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม/นิคม/ศูนย์/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ เป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๓) ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔) ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นผู้เสนอรายชื่อ และเป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕) กรณีการย้ายภายในหน่วยงานสำหรับข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่ม/นิคม/ศูนย์/หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า เป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัด ตามมาตรา ๕๗ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖) กรณีการรับโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา ในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นการพิจารณาโดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายหรือรับโอนจะพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่น ๆ ของข้าราชการที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของกรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและเพื่อการพัฒนาข้าราชการซึ่งอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความเหมาะสม

๒. การย้าย การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน โดยดุลพินิจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นการพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งมีองค์ประกอบเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการปฏิบัติราชการ (พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน)

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน)

๓. การย้าย การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการย้าย การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

| คุณวุฒิ / ระดับ                                               | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ |
|---------------------------------------------------------------|----------|---------------|-----------|
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า                                       | ๖ ปี     | ๑๐ ปี         | ๑๓ ปี     |
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*                      | ๕ ปี     | ๙ ปี          | ๑๒ ปี     |
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*                      | ๔ ปี     | ๘ ปี          | ๑๑ ปี     |
| ปริญญาโท หรือเทียบเท่า                                        | ๔ ปี     | ๘ ปี          | ๑๑ ปี     |
| ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปับตร หรือหนังสืออนุมัติปับตร | ๒ ปี     | ๖ ปี          | ๙ ปี      |

\* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

### ๓.๑) การนับระยะเวลาเก็อกูล

ในกรณีทีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลกันได้ ดังนี้

๓.๑.๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามแนวทาง ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเกี่ยวข้องและเก็อกูลเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ร้อยละ ๑๐๐

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเกี่ยวข้องและเก็อกูลเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่เกินร้อยละ ๗๐

(๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเกี่ยวข้องและเก็อกูลเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่เกินร้อยละ ๕๐

๓.๑.๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

๓.๒) สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ได้กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (นับระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (นับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป) โดยให้จัดทำแบบรับรองการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ

๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ องค์กรประกอบเกณฑ์การพิจารณา

๑) เกณฑ์การประเมินบุคคล

| องค์กรประกอบเกณฑ์การพิจารณา                                                                                                                                                                      | คะแนนเต็ม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน) | ๕๐        |
| ๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน)                                                         | ๕๐        |
| รวม                                                                                                                                                                                              | ๑๐๐       |

๒) เกณฑ์การประเมินผลงาน

ผลงานที่เสนอเป็นผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ โดยต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน)

| องค์กรประกอบเกณฑ์การพิจารณา                                           | คะแนนเต็ม |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๑. ประโยชน์ของผลงาน                                                   | ๔๐        |
| ๒. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน | ๓๐        |
| ๓. คุณภาพของผลงาน                                                     | ๓๐        |
| คะแนนรวม                                                              | ๑๐๐       |

๓) เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลต้องได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินบุคคลและมีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงาน

(๒) ผู้เข้ารับการประเมินผลงานต้องได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลงาน

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมสูงสุดและไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๒ วิธีการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

๑) กรณีการย้าย กรมส่งเสริมสหกรณ์ประกาศรับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

กรณีการโอน กรมส่งเสริมสหกรณ์พิจารณาแบบการขอโอนมารับราชการ หรือกรมส่งเสริมสหกรณ์ประกาศรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วแต่กรณี

๒) ข้าราชการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง หากมีคุณสมบัติและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินให้จัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ประกอบด้วย

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- (๒) แบบพิจารณาผลงาน
- (๓) แบบขอนำระยะเวลาในสายงานอื่นมานับถือคู่กับสายงานที่ขอประเมิน
- (๔) แบบรับรองการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป็นทวีคูณ

๓) จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินที่มีรายละเอียดเนื้อหา มีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาทุกระดับครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบที่กำหนดไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ในกรณีที่มีการรับสมัครหลายตำแหน่ง ผู้สมัครหนึ่งรายสามารถสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

๔) กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และรวบรวมข้อมูลของผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณา

๕) คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด และประเมินบุคคลผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๖) คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ประเมินผลงานของผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้ โดยต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๗) คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินให้แจ้งผู้นั้นทราบด้วย

#### ๒.๓ การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๒.๔ ในกรณีที่มีปัญหาตลอดจนปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้วินิจฉัย

๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยอนุโลม

๔. การย้าย การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ต่ำกว่าเดิมไม่ว่าจะสายงานเดียวกันหรือต่างสายงาน

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในแต่ละระดับ ตามกรณีที่ ๑ ข้อ ๑ ๒ ๓ แล้วแต่กรณี และจะกระทำได้อีกเมื่อได้รับความยินยอมจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

กรณีที่ ๒ การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. การย้าย การโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน ซึ่งเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในกรณีที่ ๑ การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในแต่ละระดับแล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๒. การย้าย การโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในแต่ละระดับ โดยอนุโลม

กรณีที่ ๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์จะย้ายผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ได้เฉพาะกรณีที่ส่วนราชการไม่ได้จัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีรวม โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีรวมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่จะย้าย โดยไม่ต้องถึงลำดับที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก

๒. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะย้าย

๓. ให้คณะกรรมการคัดเลือก มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๓.๒ กำหนดเกณฑ์การตัดสิน

๓.๓ จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน



๓.๔ คัดเลือกบุคคลตามวิธีการที่กำหนด

๓.๕ รายงานผลการคัดเลือกบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ต้องดำเนินการแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิก

กรณีที่ ๔ การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. การย้าย การโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขกรณีนี้ที่ ๑ การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในแต่ละระดับแล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๒. การย้าย การโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่ในตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในแต่ละระดับ โดยอนุโลม

กรณีที่ ๕ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการขาดใช้ทุน

การให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการขาดใช้ทุนตามข้อผูกพันที่มีอยู่กับการส่งเสริมสหกรณ์ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมอื่นจะต้องได้รับความยินยอมจากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์จะให้ความยินยอมได้ก็ต่อเมื่อผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการเพื่อขาดใช้ทุนแก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่น้อยกว่าเวลาและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดแล้ว

ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้ดำเนินการโอนข้าราชการผู้นั้นตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

## ๒. เงื่อนไขการย้าย การโอน

๑. หนังสือแสดงความประสงค์ขอย้ายหรือขอโอนมีระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอย้ายหรือขอโอน ทั้งนี้ การแจ้งความประสงค์ขอย้ายหรือขอโอนให้รวมถึงผู้ที่ได้ยื่นความประสงค์เป็นการล่วงหน้าก่อนมีตำแหน่งว่างหรือก่อนการประกาศรับย้ายหรือรับโอน

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

๓. ในกรณีที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการไว้ กรมส่งเสริมสหกรณ์จะไม่พิจารณารับโอนข้าราชการมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ยกเว้นมีเหตุผลความจำเป็นให้พิจารณาเป็นรายกรณี

๔. ผู้ประสงค์ขอย้ายหรือขอโอนจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติทั่วไปตามที่ ก.พ. และกรมส่งเสริมสหกรณ์ กำหนด

### ๓. การแต่งตั้ง

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมเจ้าสังกัด หรือกระทรวงเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอประเมินผลงาน ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗